

**Отчет о работе антикоррупционной комиссии
ГУ ТО «Социально-реабилитационный центр
для несовершеннолетних № 1»
за 2023 год**

В рамках реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и других нормативно-правовых актов по противодействию коррупции и в целях проведения профилактических мероприятий по противодействию коррупции в ГУ ТО СРЦН № 1 создана и работает комиссия по реализации антикоррупционной политики в учреждении (приказ от 10.01.2022 № 01.39/41-осн, приказ от 17.10.2022 № 01.39/91-осн), разработаны: план работы комиссии по противодействию коррупции, положение о конфликте интересов работников учреждения, положение об антикоррупционной комиссии, утвержден кодекс этики и служебного поведения работников учреждения, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (приказ от 10.01.2022 № 01.39/42-осн).

В административном здании учреждения на информационном стенде размещена информация и плакаты с информацией о противодействии коррупции и необходимые телефоны.

На официальном сайте в сети интернет размещены учредительные документы учреждения, дополнения и изменения к ним, план мероприятий по реализации антикоррупционной политики, кодекс этики и служебного поведения работников, антикоррупционная политика учреждения.

На оперативных совещаниях при директоре и в структурных подразделениях регулярно обсуждается вопрос об исполнении законодательства по противодействию коррупции. В рамках заседаний советов специалистов регулярно рассматриваются вопросы противодействия коррупции, разъясняются положения Кодекса этики и служебного поведения. В течение 2023 года фактов несоблюдения требований Кодекса этики и служебного поведения сотрудниками учреждения зафиксировано не было.

Книга отзывов и предложений размещена на информационном стенде при входе в здание учреждения. Жалоб на работу сотрудников учреждения за текущий период не выявлено.

Ведется журнал учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений. За текущий период факты обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не зафиксированы.

В течение отчетного периода проводился мониторинг соблюдения сроков предоставления социальных услуг гражданам, в том числе с использованием данных, получаемых на основе анализа обращений от граждан. Мониторинг качества предоставляемых социальных услуг проводился путем анкетирования получателей услуг с периодичностью 1 раз в квартал. В отчетном периоде жалоб со стороны обслуживаемых граждан не поступало.

Учреждением своевременно предоставлялась финансовая и бухгалтерская отчетность. Закупки проводились в соответствии с федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04. 2013 № 44-ФЗ. Нецелевого расходования денежных средств не выявлено.

В апреле 2023 года на собрании трудового коллектива рассматривался вопрос соблюдения Кодекса этики социального работника, в том числе соблюдения норм служебной, профессиональной этики и правил делового поведения сотрудниками учреждения.

Два раза в год проводились заседания Комиссии по антикоррупционной политике (по исполнению программных мероприятий по противодействию коррупции и проводимой работе по предупреждению антикоррупционных мероприятий).

В 1-4 кварталах 2023 года на оперативных совещаниях со специалистами рассматривались вопросы: «Понятие, правовая основа и принципы противодействия коррупции», «Понятие конфликта интересов и механизм его урегулирования», «Ответственность за преступления коррупционной направленности» и т.д. В марте состоялось оперативное совещание при директоре, тема совещания: «О разъяснении пунктов Положения о получении подарка в связи с исполнением служебных обязанностей».

Жалоб на исполнение должностных обязанностей работниками учреждения в 2023 году не поступало.

Заместитель директора



Е.Н. Кузнецова